

Принята:
заседанием педагогического совета
от «30»05.2022 № 4

Утверждена:
Заведующий МБДОУ «Детский сад
«Волшебная страна»
Т.В.Зоренко
Приказ от «01»09.2022 №126-о.д.

ПРОГРАММА
по повышению качества образования в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Волшебная страна»

Программа действий по повышению качества образования в МБДОУ (далее Программа) разработана с целью обеспечения условий эффективного функционирования и устойчивого развития МБДОУ. Программа направлена на оптимизацию системы, интеграцию и координацию организационно-управленческих ресурсов в реализации приоритетных направлений развития дошкольного образования в учреждении.

Общая характеристика Программы

В настоящее время в системе образования Российской Федерации наблюдаются следующие тенденции:

ускорился процесс обновления содержания образования посредством расширения перечня тем и учебных курсов, широкого использования исследовательской и проектной деятельности;

активизировалось внедрение новых форм и технологий организации образовательного процесса, обеспечивающих обучение детей на основе их собственной мотивации и ответственности, использования информационных и компьютерных технологий;

активное развитие технологии формирования индивидуальных траекторий обучающихся;

совершенствование работы по профессиональной навигации обучающихся;

повышение требований к формированию внутренней системы оценки качества образования.

Цель Программы – создание условий и инновационных механизмов развития системы дошкольного образования в МБДОУ, обеспечивающих высокое качество и конкурентоспособность образования, удовлетворение потребности родителей (законных представителей) в качественном образовании их детей.

Задачи и ключевые показатели эффективности реализации Программы

| Задачи | Ключевые показатели эффективности |
|--------------------|---|
| Реализация ФГОС ДО | Позитивные показатели личностных достижений детей на этапе завершения дошкольного образования. Активное участие воспитанников в интеллектуальных, творческих конкурсах, других мероприятиях конкурсного характера. Максимальное выполнение требований ФГОС ДО к развивающей предметно-пространственной среде. Создание в МАДОУ современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей эффективность и качество образовательного процесса. Внедрение современных образовательных технологий, направленных на повышение уровня |

| | |
|---|--|
| | <p>мотивации детей к процессу познания окружающего мира и вовлеченности в образовательный процесс.</p> <p>Наличие эмоционально насыщенной атмосферы проживания детьми педагогических и социально значимых событий, предусматривающих интеграцию разнообразных видов детской деятельности и способствующих эффективному продвижению детей в развитии, реализации и самореализации потенциальных возможностей и способностей.</p> <p>Повышение уровня педагогического мастерства педагогов, владеющих технологией реализации условий для создания социальной ситуации развития детей дошкольного возраста, самостоятельности, инициативности и обеспечения индивидуализации образования.</p> |
| Укрепление имиджа МБДОУ как учреждения, функционирующего в режиме развития и обеспечивающего качество дошкольного образования | <p>Активное участие педагогов и учреждения в конкурсных и методических мероприятиях разного уровня, инновационной педагогической деятельности и т.д.</p> <p>Повышение доли родителей(законных представителей) воспитанников МБДОУ, удовлетворенных качеством дошкольного образования в МБДОУ.</p> |
| Сохранение и укрепление здоровья детей, посещающих МБДОУ | <p>Повышение качества реализации здоровьесберегающей деятельности МБДОУ.</p> <p>Наличие в МБДОУ условий для занятий физической культурой и спортом, обеспеченность спортивным оборудованием.</p> |
| Создание условий для профессионального развития педагогов | 100% выполнение плана-графика повышения квалификации педагогов. |
| Повышение эффективности работы МБДОУ на основе совершенствования системы управления | <p>Формирование системы финансового менеджмента и планирования деятельности МБДОУ</p> <p>Формирование внутренней системы оценки качества дошкольного образования и оптимизация технологии ее использования в МБДОУ</p> |

В соответствии с поставленными задачами Программа включает в себя следующие направления:

- «Инновационное развитие МБДОУ как индикатор качества образования»;
- «Родители и педагоги: от сотрудничества к сотворчеству»;
- «Управленческая поддержка профессионального развития педагогов»;
- «Качество образования как объект управления МБДОУ».

Управление Программой

Управление Программой осуществляет заведующий МБДОУ.

Основной целью информационного сопровождения Программы является информирование педагогической общественности и родителей, дети которых посещают МБДОУ, презентация опыта работы педагогического коллектива, установление обратной связи с коллегами и родителями. Результаты выполнения Программы рассматриваются на педагогических советах, общих собраниях трудового коллектива.

Для реализации Программы создается творческая группа из числа воспитателей и специалистов, которой делегированы полномочия по разработке методического сервиса и инструментария для достижения поставленной цели и задач.

План реализации Программы

| № п/п | Планируемые действия | Сроки реализации (годы) | Ответственные исполнители |
|--|--|-------------------------|--|
| Направление «Инновационное развитие МБДОУ как индикатор определения качества образования» | | | |
| 1. | Реализация инструментария проведения промежуточной оценки личностных достижений детей и оценки достижений на этапе завершения дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО | 2022-2026 | заместитель заведующего старший воспитатель |
| 2. | Внедрение современных инструментов комплексной оценки качества образовательной среды в МБДОУ | 2022-2026 | заместитель заведующего старший воспитатель |
| 3. | Разработка и реализация механизма исследования степени удовлетворенности родителей, детей и педагогов качеством образовательной деятельности МБДОУ | 2022-2026 | заместитель заведующего |
| 4. | Своевременное обновление программы развития, основной образовательной программы, адаптированной основной образовательной программы, с учетом современных трендов в дошкольном образовании, образовательной политики РФ, региона, запросов родителей | 2022-2026 | заместитель заведующего |
| 5. | Формирование и внедрение системы поддержки и наставничества детям с выявленными способностями в разных сферах развития, участвующих в разработке собственных проектов и исследований, творческих конкурсах, интеллектуальных состязаниях, спортивных мероприятиях и т.д. | 2022-2026 | заместитель заведующего старший воспитатель |
| 6. | Разработка и реализация проектов по мотивации детей к здоровому образу жизни, правильному питанию, сохранению и укреплению здоровья, формированию интереса к физкультуре и спорту в условиях МБДОУ. | 2022-2026 | старший воспитатель Творческая группа |
| 7. | Разработка и реализация проектов по вовлечению | 2022-2026 | старший |

| | | | |
|----|--|-----------|---|
| | родителей (законных представителей) в жизнь МБДОУ в рамках уставной деятельности учреждения | | воспитатель Творческая группа |
| 8. | Формирование и внедрение механизмов «обратной» связи в рамках различных форматов взаимодействия (очных, заочных, дистанционных и т.д.) с учетом потребностей родителей | 2022-2026 | старший воспитатель Творческая группа |

Направление «Поддержка педагогического развития»

| | | | |
|-----|---|-----------|--|
| 9. | Формирование и внедрение системы стимулирования педагогических работников в зависимости от результативности педагогической деятельности и личного вклада в повышение качества образования | 2022-2026 | заместитель заведующего старший воспитатель |
| 10. | Организация повышения квалификации и аттестации педагогов в соответствии с Положением, графиком-прогнозом | 2021-2025 | заместитель заведующего старший воспитатель |

Направление «Качество образования как объект управления в МБДОУ»

| | | | |
|-----|---|-----------|--|
| 11. | Формирование нормативно-правовой документации МБДОУ в соответствии с установленными требованиями | 2022-2026 | заведующий заместитель заведующего |
| 12. | Включение современных технологий управления персоналом как эффективное средство обеспечения устойчивого развития МБДОУ | 2022-2026 | Заведующий заместитель заведующего |
| 13. | Усиление эффективности использования внешних и внутренних ресурсов в управлении МБДОУ (нормативно-правовых, организационно- управленческих, кадровых, программно-методических, психолого-педагогических, материально-технических, информационных и др.) | 2021-2025 | Заведующий заместитель заведующего |
| 14. | Обеспечение функционирования и продвижения официального сайта МБДОУ как эффективного ресурса в управлении. | | заместитель заведующего |